


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๘)	
	ด้านการปฏิบัติราชการ						
๕	การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และ ประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร (ก.ท.จ.) กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ					
	ด้านการร่ำรับไว้						
๖	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงาน
	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ						
๗	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและกฎหมายที่เกี่ยวข้องไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ					

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๘)	
	ด้านการพัฒนาสารสนเทศและสวัสดิการ						
๘	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→
๙	บันทึกข้อมูลบุคลากร ผู้มีสิทธิและผู้มีสิทธิร่วมแก้ไขปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ในระบบโปรแกรมออนไลน์ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (NHSO)	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→
การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลวังไผ่							
	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ						
๑๐	โครงการอบรมสัมมนา/ฝึกอบรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	←				→
๑๑	โครงการอบรมสัมมนา/ฝึกอบรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	←				→
	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง						
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (O.D.) ในสังกัด	๑๐๐,๐๐๐	←				→
๑๓	โครงการจัดประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ	๓๐,๐๐๐	←				→

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๘)	
	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการเรียนรู้						
๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	๕๐๐,๐๐๐					
	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร						
๑๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐		