

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลวังไผ่

เรื่อง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลวังไผ่

ด้วย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลที่กำหนดขึ้นใหม่

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลวังไผ่ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายโดยแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑.๑ กลุ่มงานอำนวยการ แบ่งออกเป็น ๒ งานย่อย ดังนี้

- ๑.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๑.๒ งานประชาสัมพันธ์

๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป แบ่งออกเป็น ๓ งานย่อย ดังนี้

- ๑.๒.๑ งานธุรการ
- ๑.๒.๒ งานกิจการสภา
- ๑.๒.๓ งานรัฐพิธี

๑.๓ งานนิติการ

- ๑.๔ งานแผนงานและงบประมาณ
- ๑.๕ งานทะเบียนราษฎร
- ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๗ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม

๒. กองคลัง

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผลสถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน รวมถึงงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๒.๑ กลุ่มงานบริหารงานคลัง แบ่งออกเป็น ๒ งานย่อย ดังนี้

- ๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี
- ๒.๑.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน

๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ แบ่งออกเป็น ๒ งานย่อย ดังนี้

- ๒.๒.๑ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้
- ๒.๒.๒ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒.๓ งานธุรการ

๓. กองช่าง

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่าง และไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล

งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุน ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง แบ่งออกเป็น ๒ งานย่อย ดังนี้

๓.๑.๑ งานวิศวกรรมโยธา

๓.๑.๒ งานผังเมือง

๓.๒ ฝ่ายการโยธา แบ่งออกเป็น ๓ งานย่อย ดังนี้

๓.๒.๑ งานสาธารณูปโภค

๓.๒.๒ งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ

๓.๒.๓ งานสวนสาธารณะ

๓.๓ งานธุรการ

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่องานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษา ความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกัน และบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวัง และตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสีย และสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข แบ่งออกเป็น ๓ งานย่อย ดังนี้

๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๔.๑.๒ งานรักษาความสะอาด

๔.๑.๓ งานศูนย์บริการสาธารณสุข

๔.๒ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข แบ่งออกเป็น ๒ งานย่อย ดังนี้

๔.๒.๑ งานป้องกันและควบคุมโรค

๔.๒.๒ งานสัตว์แพทย์

๔.๓ งานธุรการ

๕. กองการศึกษา

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สังกัดสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณียังไม่จัดตั้งกองการศึกษา งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๕.๑ กลุ่มงานบริหารการศึกษา แบ่งออกเป็น ๒ งานย่อย ดังนี้

๕.๑.๑ งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ

๕.๑.๒ งานการศึกษาปฐมวัย

๕.๒ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ แบ่งออกเป็น ๓ งานย่อย ดังนี้

๕.๒.๑ งานแผนและโครงการ

๕.๒.๒ งานกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กและเยาวชน

๕.๒.๓ งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

๕.๒ งานธุรการ

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

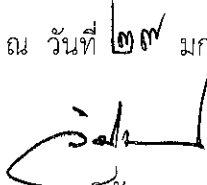
มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุ และทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากร

ของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายในงานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๖.๑ งานตรวจสอบภายใน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายวันชัย กาละสังข์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

..... ปลัดเทศบาล
..... คน.สำนักปลัด
..... นักหน้า
..... อภิรักษ์ / พาน



ประกาศเทศบาลตำบลวังไผ่
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลในเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้เทศบาล จัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ รวมถึงการกำหนดกอง หรือส่วนราชการ ที่จำเป็นให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลวังไผ่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดชุมพร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลวังไผ่ เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

๒. ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายวินัย กาละสังข์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่



แบบขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ปรับปรุงครั้งที่ ๑

เทศบาลตำบลวังไผ่
อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร



เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลวังไผ่
อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

<https://www.wangpaicity.go.th/>

ค่าแถมงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลวังไผ่

อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2565	ประมาณการ ปี 2566	ประมาณการ ปี 2567
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	12,379,494.90	14,412,000.00	14,011,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	1,437,315.71	2,163,500.00	2,030,000.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	398,355.22	600,000.00	600,000.00
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	0.00	0.00	1,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	369,802.01	611,500.00	412,500.00
หมวดรายได้จากทุน	215,000.00	11,000.00	11,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	14,799,967.84	17,798,000.00	17,065,500.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	33,022,791.74	34,902,000.00	36,434,500.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	33,022,791.74	34,902,000.00	36,434,500.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	24,378,975.00	25,300,000.00	25,000,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	24,378,975.00	25,300,000.00	25,000,000.00
รวม	72,201,734.58	78,000,000.00	78,500,000.00

งบการเงินของเทศบาลตำบลบ้านประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลวังไผ่

อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

2. รายจ่าย

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี 2565	ประมาณการ ปี 2566	ประมาณการ ปี 2567
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	13,180,810.42	16,756,357.00	14,364,585.00
งบบุคลากร	28,699,511.24	31,594,236.00	29,489,470.00
งบดำเนินงาน	18,545,006.76	20,004,907.00	24,693,785.00
งบลงทุน	2,912,010.00	7,872,500.00	7,905,160.00
งบเงินอุดหนุน	1,436,700.00	1,742,000.00	2,017,000.00
งบรายจ่ายอื่น	0.00	30,000.00	30,000.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	64,774,038.42	78,000,000.00	78,500,000.00



เทศบาลตำบลวังพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นางสาวสุวิมล



เทศบาลตำบลวังพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดน่าน

<https://www.wangpaicity.go.th>

ค่าแถมงบประมาณ
ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เทศบาลตำบลวังไผ่
อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2566	ประมาณการ ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	12,681,140.36	14,011,000.00	14,251,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบ อนุญาต	1,518,102.84	2,030,000.00	2,045,000.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	420,307.16	600,000.00	600,000.00
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และ กิจการพาณิชย์	0.00	1,000.00	1,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	228,466.00	412,500.00	422,500.00
หมวดรายได้จากทุน	1,311.00	11,000.00	11,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	14,849,327.36	17,065,500.00	17,330,500.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	33,423,087.79	36,434,500.00	36,569,500.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	33,423,087.79	36,434,500.00	36,569,500.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	24,762,691.00	25,000,000.00	25,100,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	24,762,691.00	25,000,000.00	25,100,000.00
รวม	73,035,106.15	78,500,000.00	79,000,000.00

ค่าแถมงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลวังไผ่

อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

2. รายจ่าย

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี 2566	ประมาณการ ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	15,996,354.41	14,364,585.00	15,092,685.00
งบบุคลากร	28,220,605.81	29,489,470.00	30,542,220.00
งบดำเนินงาน	19,157,171.57	24,693,785.00	27,445,040.00
งบลงทุน	689,605.20	7,905,160.00	3,788,055.00
งบเงินอุดหนุน	1,468,148.00	2,017,000.00	2,102,000.00
งบรายจ่ายอื่น	0.00	30,000.00	30,000.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	65,531,884.99	78,500,000.00	79,000,000.00

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ (ตามเทศบัญญัติ ๒๕๖๗) (๑)	งบประมาณรายจ่ายได้รวมปี ๒๕๖๗	รายการจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม ม.๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๒	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณรายจ่ายได้รวมปี ๒๕๖๗	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณรายจ่ายได้รวมปี ๒๕๖๗	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณรายจ่ายได้รวมปี ๒๕๖๗
	เงินกู้หรือเงินอื่นใด (ตามเทศบัญญัติ ๒๕๖๗) (๒)	เงินเดือน (รวมตำแหน่งว่าง) (๑ ต.ค. ๖๖)	ค่าจ้าง (๑ ต.ค. ๖๖)	ค่าตอบแทน (รวมตำแหน่งว่าง) (๑ ต.ค. ๖๖)	รวม	ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ร้อยละ ๑๕)	รวมเงินเงิน	คิดเป็นร้อยละ (๕)
๓๘,๕๐๐,๐๐๐	๕๓,๕๐๐,๐๐๐	๑๗,๖๘๗,๗๐๐	๑,๒๑๗,๖๔๐	๔,๘๒๘,๔๔๐	๒๓,๗๓๓,๗๘๐	๓,๕๕๒,๒๑๓	๒๗,๒๘๕,๙๙๓	๓๔.๗๖

(ลงชื่อ) สุวิทย์ ประจันตะเสน ผู้รายงาน (ลงชื่อ) พิชญ์ ผู้ตรวจสอบ
 (นางสาวสุวิศา ประจันตะเสน) (นางสาวสุนทรี ไกรวิลาศ)
 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) _____ ผู้รับรอง
 (นางตฤณี ชื่นอารมณ) (นางสุนทร ชื่นอารมณ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน ผู้อำนวยการแผน
 ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

หลังปรับปรุงตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๑ ชิ้น X ๑๒)	ค่าใช้จ่ายรวม (๓)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ ค.ศ. ๒๕๖๖)				
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๒๘,๔๔๐ (๕๒,๓๗๐*๑๒)	๑๖๘,๐๐๐ (๗,๐๐๐+๗,๐๐๐*๑๒)	๒๐,๔๐๐ (๑,๗๐๐*๑๒)	๘๑๖,๘๔๐	๑ ชิ้น ๕๒,๓๗๐
สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)									
๒	หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๕๑๗,๕๖๐	๑ ชิ้น ๓๘,๕๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	๑๓,๔๔๐ (๑,๑๒๐*๑๒)	๕๐๐,๕๖๐	๑ ชิ้น ๓๙,๐๘๐
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	๑	๒๖๐,๕๒๐ (๒๑,๗๑๐*๑๒)	-	๑๑,๐๕๐ (๙๒๐*๑๒)	๒๗๑,๕๖๐	๑ ชิ้น ๒๑,๗๑๐
๕	นิติกร	ปก/ชก	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐*๑๒)	-	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๔๐๒,๗๒๐	๑ ชิ้น ๓๒,๔๕๐
๖	นักประชาสัมพันธ์	ปก/ชก	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐*๑๒)	-	๑๒,๙๖๐ (๑,๐๘๐*๑๒)	๓๕๕,๖๘๐	๑ ชิ้น ๒๘,๕๖๐
๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐*๑๒)	-	๑๓,๔๔๐ (๑,๑๒๐*๑๒)	๔๘๒,๔๐๐	๑ ชิ้น ๓๙,๐๘๐
๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐*๑๒)	-	๑๓,๔๔๐ (๑,๑๒๐*๑๒)	๔๐๙,๔๔๐	๑ ชิ้น ๓๓,๐๐๐
๙	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ปก/ชก	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐*๑๒)	-	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๓๗๕,๙๖๐	๑ ชิ้น ๓๐,๒๒๐
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๓๖๙,๒๔๐	-	๑๑,๕๒๐	๓๘๐,๗๖๐	๑ ชิ้น ๓๐,๗๖๐

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่ายรวม (๓)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ ค.ค. ๒๕๖๖)	เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน			
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๒๕๖,๗๖๐ (๒๕,๓๓๐*๑๒)	-	๑๐,๙๒๐ (๙๑๐*๑๒)	๓๐๗,๖๘๐	๑ ^๒ ปี ๒๕๖๓	
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง/ชง	๑	๓๙๙,๗๒๐ (๓๓,๓๑๐*๑๒)	-	๑๒,๕๘๐ (๑,๐๕๐*๑๒)	๔๑๒,๒๐๐	๑ ^๒ ปี ๓๓,๓๑๐	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง/ชง	๑	๔๓๓,๐๘๐ (๓๖,๐๙๐*๑๒)	-	๑๓,๒๐๐ (๑,๑๐๐*๑๒)	๔๔๖,๒๘๐	๑ ^๒ ปี ๓๖,๐๙๐	
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง/ชง	๑	๓๒๕,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐*๑๒)	-	๑๐,๙๒๐ (๙๑๐*๑๒)	๓๓๕,๒๘๐	๑ ^๒ ปี ๒๗,๐๓๐	
ลูกจ้างประจำ									
๑๕	นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๒๗๕,๗๖๐ (๒๒,๙๘๐*๑๒)	-	๙,๐๐๐ (๗๕๐*๑๒)	๒๘๔,๗๖๐	๑ ^๒ ปี ๒๒,๙๘๐	
๑๖	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐*๑๒)	-	๘,๗๖๐ (๗๓๐*๑๒)	๒๗๕,๕๒๐	๑ ^๒ ปี ๒๒,๒๓๐	
พนักงานจ้าง									
๑๗	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	ภารกิจ	๑	๑๗๗,๓๖๐ (๑๔,๗๘๐*๑๒)	-	-	๑๗๗,๓๖๐	ปวส./ปตรี	
๑๘	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	ภารกิจ	๑	๑๗๗,๓๖๐ (๑๔,๗๘๐*๑๒)	-	-	๑๗๗,๓๖๐	ปวส./ปตรี	
๑๙	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ	๑	๑๕๒,๓๒๐ (๑๑,๘๖๐*๑๒)	-	-	๑๕๒,๓๒๐	แบบมีทักษะ	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑	๑๕๔,๕๖๐ (๑๒,๘๘๐*๑๒)	-	-	๑๕๔,๕๖๐	ปวส./ปตรี	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑	๑๕๗,๓๖๐	-	-	๑๕๗,๓๖๐	ปวส./ปตรี	

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ชั้น x ๑๒)	ค่าใช้จ่ายรวม (๔)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑.ค.ค. ๒๕๖๖) (๑๒,๒๘๐*๑๒)				
๒๒	พนักงานดับเพลิง	ภารกิจ	๑	๑	๑๒๕,๘๘๐ (๑๐,๔๘๐*๑๒)	-	๑๒๕,๘๘๐	แบบมีทักษะ	
๒๓	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๖	๖	๖๔๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๖*๑๒)	-	๖๔๘,๐๐๐		
๒๔	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	-๑	-	-	-	อุปถัมภ์	
๒๕	นักการ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐		
๒๖	คนงาน	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๒*๑๒)	-	๒๑๖,๐๐๐		
๒๗	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐		
กองคลัง (๐๔)									
๒๘	ผ.อ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๖๔๘,๐๘๐ (๕๔,๐๐๐*๑๒)	๑๓๔,๔๐๐ (๕,๖๐๐+๕,๖๐๐)*๑๒	๒๐,๖๔๐ (๑,๗๒๐*๑๒)	๘๐๓,๑๒๐ (๑,๗๒๐*๑๒)	๑ ชั้น ๕๔,๐๘๐
๒๙	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๙๒๐ (๓๓,๕๖๐*๑๒)	๑๘๖,๐๐๐ (๑,๕๕๐*๑๒)	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๕๓๒,๒๔๐	๑ ชั้น ๓๓,๕๖๐
๓๐	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐*๑๒)	๑๘๖,๐๐๐ (๑,๕๕๐*๑๒)	๑๓,๒๐๐ (๑,๑๐๐*๑๒)	๕๘๘,๑๒๐	๑ ชั้น ๓๗,๔๑๐
๓๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป/ก/ช/ก	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐*๑๒)	-	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๔๗๕,๕๖๐	๑ ชั้น ๓๘,๕๒๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ป/ก/ช/ก	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐*๑๒)	-	๑๓,๔๔๐ (๑,๑๒๐*๑๒)	๔๘๒,๔๐๐	๑ ชั้น ๓๙,๐๘๐

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ชั้น X ๑๒)	ค่าใช้จ่ายรวม (๘)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ พ.ศ. ๒๕๖๖)	เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน			
๓๓	นักวิชาการคลัง	ปก/ชก	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐*๑๒)	-	๓๔๘,๓๖๐	๑ ชั้น ๒๘,๐๓๐	
๓๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	๑	๑	๔๒๘,๒๔๐ (๓๕,๖๗๐*๑๒)	-	๔๖๓,๙๑๐	๑ ชั้น ๓๕,๖๗๐	
๓๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐*๑๒)	-	๔๙๗,๕๖๐	๑ ชั้น ๓๘,๕๒๐	
๓๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	๑	๑๕๒,๗๖๐ (๑๒,๗๓๐*๑๒)	-	๑๖๕,๔๙๐	๑ ชั้น ๑๒,๗๓๐	
๓๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	๑	๓๘๓,๔๕๐ (๓๒,๗๘๐*๑๒)	-	๔๑๖,๒๓๐	๑ ชั้น ๓๒,๗๘๐	
๓๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๑	๑	๓๘๘,๗๒๐ (๓๓,๓๑๐*๑๒)	-	๔๒๒,๐๓๐	๑ ชั้น ๓๓,๓๑๐	
ลูกจ้างประจำ									
๓๙	นักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๕๕,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐*๑๒)	-	๒๗๖,๕๐๐	๑ ชั้น ๒๑,๕๐๐	
พนักงานจ้าง									
๔๐	ผช.จพง.พัสดุ	ภารกิจการ	๑	๑	๑๗๗,๓๖๐ (๑๔,๗๘๐*๑๒)	-	๑๙๒,๑๔๐	ปวส./ป.ตรี	
๔๑	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ภารกิจการ	๑	๑	๑๗๗,๓๖๐ (๑๔,๗๘๐*๑๒)	-	๑๙๒,๑๔๐	ปวส./ป.ตรี	
๔๒	ผช.จพง.ธุรการ	ภารกิจการ	๑	๑	๑๕๕,๒๘๐ (๑๒,๙๔๐*๑๒)	-	๑๖๘,๒๒๐	ปวส./ป.ตรี	
๔๓	นักการ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐		

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน อัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ชั้น x ๑๒) (๑ ชั้น x ๑๒)	ค่าใช้จ่ายรวม (๓) (๔)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ ค.ศ. ๒๕๖๖) (๙,๐๐๐*๑๒)			
กองช่าง (๐๕)								
๔๔	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ชั้น	๑	๑	๕๖,๕๒๐ (๕๖,๕๒๐*๑๒)	๑๕,๗๒๐ (๑,๓๑๐*๑๒)	๕๖,๕๒๐	๑ ชั้น ๕๖,๕๒๐
๔๕	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	ชั้น	-	-	๓๘๖,๕๖๐ (๓๑๑,๘๘๐*๑๒)	๑๓,๐๘๐ (๑,๐๙๐*๑๒)	๔๑๓,๖๔๐	๑ ชั้น ๓๑,๘๘๐
๔๖	วิศวกรโยธา	ป.ก/ช.ก	๑	๑	๕๖๘,๙๖๐ (๓๘๙,๐๘๐*๑๒)	๑๓,๕๐๐ (๑,๑๒๕*๑๒)	๕๘๒,๔๖๐	๑ ชั้น ๓๘,๐๘๐
๔๗	นายช่างโยธา	อ๓	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐*๑๒)	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๓๗๕,๙๖๐	๑ ชั้น ๓๐,๒๒๐
๔๘	นายช่างโยธา	อ๓	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐*๑๒)	๑๒,๖๐๐ (๑,๐๕๐*๑๒)	๓๔๘,๙๖๐	๑ ชั้น ๒๘,๐๓๐
๔๙	นายช่างไฟฟ้า	อ๓	๑	๑	๓๘๘,๕๐๐ (๓๒,๔๕๐*๑๒)	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๔๐๑,๘๒๐	๑ ชั้น ๓๒,๔๕๐
๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง	๑	๑	๓๘๗,๒๔๐ (๓๒,๒๗๐*๑๒)	๑๒,๑๒๐ (๑,๐๑๐*๑๒)	๓๙๙,๓๖๐	๑ ชั้น ๓๒,๒๗๐
พนักงานจ้าง								
๕๑	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑	๑	๑๗๕,๙๒๐ (๑๔,๖๖๐*๑๒)	-	๑๗๕,๙๒๐	ป.วส./ป.ตรี
๕๒	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	๑	๑	๑๔๕,๔๘๐ (๑๒,๐๔๐*๑๒)	-	๑๔๕,๔๘๐	แบบมีทักษะ
๕๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	๑	๑	๑๕๕,๒๘๐	-	๑๕๕,๒๘๐	ป.วส./ป.ตรี

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ชั้น X ๑๒)	ค่าใช้จ่ายรวม (๓)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑ ค.ศ. ๒๕๖๖) (๑๒,๙๔๐*๑๒)	เงินเดือน (๑ ค.ศ. ๒๕๖๖)				
๕๔	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจการ	๑	๑	๑๒๗,๐๙๐ (๑๐,๕๙๐*๑๒)	-	-	๑๒๗,๐๙๐	แบบมีทักษะ	
๕๕	คนงาน	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๒*๑๒)	-	-	๒๑๖,๐๐๐		
๕๖	คนงาน	ทั่วไป	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๓*๑๒)	-	-	๓๒๔,๐๐๐		
๕๗	คนสวน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)										
๕๘	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	๑	๔๘๖,๗๒๐ (๔๐,๕๖๐*๑๒)	๓๓๔,๔๐๐ (๕,๖๐๐+๕,๖๐๐*๑๒)	๑๖,๔๔๐ (๑,๓๗๐*๑๒)	๖๓๗,๕๖๐	๑ ชั้น ๔๐,๕๖๐	
๕๙	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารฯ)	ต้น	๑	-๑	-	-	-	-	ขุดลึก	
๖๐	พยาบาลวิชาชีพ	ป/ก/ชก	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	๑๕,๒๔๐ (๑,๒๗๐*๑๒)	๕๔๘,๐๔๐	๑ ชั้น ๔๐,๙๐๐	
๖๑	พยาบาลวิชาชีพ	ป/ก/ชก	๑	๑	๒๘๘,๒๒๐ (๒๔,๐๑๐*๑๒)	-	๑๑,๑๖๐ (๙๓๐*๑๒)	๒๙๙,๓๘๐	๑ ชั้น ๒๔,๐๑๐	
๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ง/ชง	๑	๑	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕*๑๒)	-	๙,๗๒๐ (๘๑๐*๑๒)	๓๐๗,๖๒๐	ว่าง	
๖๓	สัตวแพทย์	อศ	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐*๑๒)	-	๑๓,๔๔๐ (๑,๑๒๐*๑๒)	๔๘๒,๔๐๐	๑ ชั้น ๓๙,๐๘๐	
๖๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป/ง/ชง	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	-	๕,๔๐๐	๑๔๘,๙๒๐	๑ ชั้น ๑๔,๙๒๐	

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน อัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่ายรวม (๓)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ ส.ค. ๒๕๖๖) (๑๑,๙๖๐*๑๒)			
ลูกจ้างประจำ								
๖๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๕๐*๑๒)	๑๓,๕๕๐ (๑,๑๒๐*๑๒)	๓๘๙,๕๒๐	๑ ขึ้น ๓๑,๓๕๐
พนักงานจ้าง								
๖๖	ผช.จพง.ธุรการ	ภารกิจการ	๑	๑	๑๕๕,๒๘๐ (๑๒,๙๔๐*๑๒)	-	๑๕๕,๒๘๐	ปวส./ป.ตรี
๖๗	คนงานประจำรถขยะ	ภารกิจการ	๑	๑	๑๒๕,๙๘๐ (๑๐,๔๙๐*๑๒)	-	๑๒๕,๙๘๐	แบบมีทักษะ
๖๘	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจการ	๑	๑	๑๒๕,๙๘๐ (๑๐,๔๙๐*๑๒)	-	๑๒๕,๙๘๐	แบบมีทักษะ
๖๙	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	
กองการศึกษา (๑๘)								
๗๐	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๔๘๖,๗๒๐ (๔๐,๕๖๐*๑๒)	๑๓๕,๕๐๐ (๕,๖๐๐+๕,๖๐๐*๑๒)	๖๒๒,๒๒๐	๑ ขึ้น ๔๐,๕๖๐
๗๑	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารฯ)	ต้น	๑	-๑				ขุณเล็ก
๗๒	นักวิชาการศึกษา	ป/ชก	๑	๑	๓๓๗,๕๒๐ (๒๖,๕๖๐*๑๒)	-	๓๓๗,๕๒๐	๑ ขึ้น ๒๖,๕๖๐
๗๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ชง	๑	๑	๓๖๓,๕๘๐ (๓๐,๒๙๐*๑๒)	-	๓๖๓,๕๘๐	๑ ขึ้น ๓๐,๒๙๐

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน อัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ชั้น x ๑๒)	ค่าใช้จ่ายรวม (๓) (๔)+(๕)	หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ ค.ค. ๒๕๖๖)			
๓๔	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ต้น	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน(ว่าง)	
๓๕	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๓๖	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๓๗	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๓๘	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๓๙	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
พนักงานจ้าง									
๔๐	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑	๑	๑๗๖,๖๔๐ (๑๔,๗๒๐*๑๒)	-	-	๑๗๖,๖๔๐	
๔๑	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑	๑	๑๕๕,๒๕๐ (๑๒,๙๕๐*๑๒)	-	-	๑๕๕,๒๕๐	
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๑	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๑	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๑	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ซีน x ๑๒)	ค่าใช้จ่ายรวม (๓) (๔)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ ค.ค. ๒๕๖๖)	เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน			
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจการ	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๘๖	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจการ	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๘๗	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐		
หน่วยตรวจรอบภายใน (๑๒)									
(๑)	รวมค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน		๙๖	๙๓	๒๒,๓๙๑,๒๒๐.๐๐	๗๖๙,๒๐๐.๐๐	๕๗๓,๓๖๐.๐๐	๒๓,๗๖๓,๗๘๐.๐๐	
(๒)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๑๕							๓,๕๕๒,๒๑๓.๐๐	
(๓)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น							๒๗,๒๘๕,๙๙๓.๐๐	
(๔)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี							๓๔.๗๖	

ค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จ่ายจริง)

เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

.....

ที่	รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามประกาศ กค. เรื่อง การจําแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม	จำนวนเงิน (บาท)
๑	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนดในลักษณะดังนี้	
	๑.๑ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๔๒๐,๖๐๗.๑๐
	๑.๒ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
	๑.๓ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-
	๑.๔ เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
	๑.๕ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ	-
	๑.๖ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง	-
	๑.๗ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
	๑.๘ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)	-
	๑.๙ เงินวิทยฐานะ	๑๒๒,๕๐๐.๐๐
	๑.๑๐ เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	-
	๑.๑๑ เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	๕๒๕,๖๐๐.๐๐
๒	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	-
๓	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๔	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	๑๙๖,๘๑๐.๐๐
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๖	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ เฉพาะพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๗	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-
๘	เงินค่าเช่าบ้าน	๘๔๐,๕๐๖.๖๖
๙	เงินทำขวัญพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติหน้าที่	-
๑๐	เงินเกี่ยวกับศพพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๑	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๒๙๔,๒๗๘.๔๐
๑๒	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.)	๒๐,๑๑๒.๐๐
๑๓	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๒๙๖,๒๓๘.๐๐

ที่	รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามประกาศ กค. เรื่อง การจำแนกรายการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม	จำนวนเงิน (บาท)
๑๔	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑,๖๐๔,๙๘๕.๐๐
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๖	บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๗	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)	-
๑๘	ทุนการศึกษา	-
๑๙	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘	-
๒๐	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	๖,๕๐๐.๐๐
๒๑	เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓	-
รวมประโยชน์ตอบแทนอื่น (ตามเทศบัญญัติ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๔,๓๒๘,๐๓๗.๑๖

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานข้อมูล
(นางตรุณี ชื่นอารมณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นายสุรศักดิ์ แพรสมบูรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลวังใหม่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘ (ตามเทศบัญญัติ) (๑)	ประมาณการรายได้รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใด (ตามเทศบัญญัติ ๒๕๖๘) (๒)	เงินเดือน (รวมค่าเทเวศทาง) (๑ ต.ค. ๖๗)	ค่าจ้าง (๑ ต.ค. ๖๗)	ค่าตอบแทน (รวมค่าเทเวศทาง) (๑ ต.ค. ๖๗)	รวม	ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ร้อยละ ๑๕)	รวมเป็นเงิน (๓)	คิดเป็น ร้อยละ (๔)
๗๙,๐๐๐,๐๐๐	๕๓๙,๐๐๐	๑๘,๔๙๓,๖๒๐	๑,๒๘๐,๔๐๐	๔,๙๑๔,๑๒๐	๒๔,๖๘๘,๑๔๐	๓,๗๐๓,๒๒๑	๒๘,๓๙๑,๓๖๑	๓๕.๙๕

(ลงชื่อ) สุวิภา ปรังค์พทะเสน ผู้รายงาน (ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวสุวิภา ประจันตะเสน) (นางสาวสุวิภา ภิกรวิลาศ)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง

(นางตรุณี ชื่นอารมณ) (นางสาวอารการกมลิ่ง รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลวังใหม่)

ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
หลังปรับปรุงตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ชั้น X ๑๒)	ค่าใช้จ่ายรวม (๓) (๔)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑ ค.ศ. ๒๕๖๗)	เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน (๑,๑๓๐+๗,๐๐๐*๑๒)			
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๕๙,๕๒๐ (๕๔,๙๖๐*๑๒)	๑๖๘,๐๐๐	๒๐,๗๖๐ (๑,๑๓๐*๑๒)	๘๔๘,๒๘๐	-ว่าง-
สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)									
๒	หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	๑๔,๑๖๐ (๑,๑๘๐*๑๒)	๕๓๙,๒๘๐	
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	๑๕,๕๘๐ (๑,๒๙๐*๑๒)	๕๓๒,๐๘๐	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐*๑๒)	-	๑๑,๒๘๐ (๙๔๐*๑๒)	๓๐๕,๑๖๐	
๕	นิติกร	ปก/ชก	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐*๑๒)	-	๑๓,๕๔๐ (๑,๑๒๐*๑๒)	๔๒๙,๖๐๐	
๖	นักประชาสัมพันธ์	ปก/ชก	๑	๑	๓๖๙,๕๘๐ (๓๐,๗๙๐*๑๒)	-	๑๓,๓๖๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๓๘๒,๙๔๐	
๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐*๑๒)	-	๑๕,๒๘๐ (๑,๒๗๐*๑๒)	๕๐๖,๐๘๐	
๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐*๑๒)	-	๑๓,๕๔๐ (๑,๑๒๐*๑๒)	๔๒๙,๖๐๐	
๙	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ปก/ชก	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐*๑๒)	-	๑๓,๕๔๐ (๑,๑๒๐*๑๒)	๔๐๙,๕๔๐	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๓๘๗,๒๘๐	-	๑๒,๑๒๐	๓๙๙,๔๐๐	

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ชิ้น x ๑๒)	ค่าใช้จายรวม (๓) (๔)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ ต.ค. ๒๕๖๗)	เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน			
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ขง	๑	๑	๓๑๓,๔๕๐ (๒๖,๑๒๐*๑๒)	-	๓๑๓,๖๐๐ (๑,๐๑๐*๑๒)		
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง/ขง	๑	๑	๔๑๙,๘๕๐ (๓๔,๙๕๐*๑๒)	-	๔๑๙,๘๕๐ (๑,๑๒๐*๑๒)		
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง/ขง	๑	๑	๔๕๓,๔๕๐ (๓๗,๗๕๐*๑๒)	-	๔๕๓,๕๐๐ (๑,๑๕๐*๑๒)		
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง/ขง	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐ (๒๘,๔๓๐*๑๒)	-	๓๔๑,๒๕๐ (๘๕๐*๑๒)		
	ลูกจ้างประจำ								
๑๕	นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐*๑๒)	-	๒๘๘,๘๕๐ (๗๕๐*๑๒)		
๑๖	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๒๘๔,๕๒๐ (๒๓,๗๑๐*๑๒)	-	๒๘๔,๕๕๐ (๗๕๐*๑๒)		
	พนักงานจ้าง								
๑๗	ผ.ช. จพง. ประชาสัมพันธ์	ภารกิจ	๑	๑	๑๘๔,๕๖๐ (๑๕,๓๘๐*๑๒)	-	๑๘๔,๕๖๐		
๑๘	ผ.ช. จพง. พัฒนาชุมชน	ภารกิจ	๑	๑	๑๕๒,๗๖๐ (๑๒,๗๓๐*๑๒)	-	๑๕๒,๗๖๐		
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ	๑	๑	๑๔๘,๐๘๐ (๑๒,๓๔๐*๑๒)	-	๑๔๘,๐๘๐		
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑	๑	๑๖๐,๘๐๐ (๑๓,๔๐๐*๑๒)	-	๑๖๐,๘๐๐		
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑	๑	๑๖๐,๘๐๐	-	๑๖๐,๘๐๐		

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ชั้น X ๑๒)	ค่าใช้จายรวม (๓) (๔)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑. ศ.ศ. ๒๕๖๗) (๑๓,๕๐๐*๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน				
๒๒	พนักงานดับเพลิง	ภารกิจการ	๑	๑	๑๓๐,๙๒๐ (๑๐,๙๑๖*๑๒)	-		๑๓๐,๙๒๐		
๒๓	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๖	๖	๖๔๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๖*๑๒)	-		๖๔๘,๐๐๐		
๒๕	นักรการ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐		
๒๖	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐		
๒๖	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐	-ว่าง -	
๒๗	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐		
กองคลัง (๐๔)										
๒๘	ผ.อ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๖๘๐,๗๖๐ (๕๖,๗๓๐*๑๒)	๑๓๕,๔๐๐ (๕,๖๐๐+๕,๖๐๐)*๑๒	๒๑,๒๕๐ (๑,๗๗๐*๑๒)	๘๓๖,๔๐๐		
๒๙	พน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๒๙,๒๕๐ (๓๕,๗๗๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	๑๓,๑๕๐ (๑,๐๙๐*๑๒)	๕๖๐,๓๕๐		
๓๐	พน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๓๕,๕๖๐ (๓๕,๖๓๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	๑๓,๑๕๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๕๖๖,๗๑๐		
๓๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก/ช.ก	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐*๑๒)	-	๑๔,๑๖๐ (๑,๑๘๐*๑๒)	๔๙๗,๒๘๐		
๓๒	นักวิชาการคลัง	ป.ก/ช.ก	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐*๑๒)	-	๑๕,๒๕๐ (๑,๒๗๐*๑๒)	๕๐๖,๐๕๐		

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่อยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑) ขึ้น x (๒)	ค่าใช้จ่ายรวม (๓) (๔)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑) ต.ค. ๒๕๖๗	เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน			
๓๓	นักวิชาการคลัง	ปก/ชก	๑	๑	๓๖๘,๔๕๐ (๓๐,๗๙๐*๑๒)	-	๓๖๘,๔๕๐		
๓๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐*๑๒)	-	๔๔๘,๙๒๐		
๓๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐*๑๒)	-	๓๖๗,๓๒๐	- ว่าง -	
๓๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐*๑๒)	-	๑๘๓,๐๕๐		
๓๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	๑	๔๑๙,๘๕๐ (๓๔,๙๘๐*๑๒)	-	๔๑๙,๘๕๐		
๓๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๑	๑	๔๑๙,๘๕๐ (๓๔,๙๘๐*๑๒)	-	๔๑๙,๘๕๐		
ลูกจ้างประจำ									
๓๙	นักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐*๑๒)	-	๒๗๑,๘๕๐		
พนักงานจ้าง									
๔๐	ผ.ช.จพง.พัสดุ	ภารกิจ	๑	๑	๑๘๘,๕๖๐ (๑๕,๗๑๐*๑๒)	-	๑๘๘,๕๖๐		
๔๑	ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	๑	๑	๑๘๘,๕๖๐ (๑๕,๗๑๐*๑๒)	-	๑๘๘,๕๖๐		
๔๒	ผ.ช.จพง.ธุรการ	ภารกิจ	๑	๑	๑๘๓,๐๐๐ (๑๕,๒๕๐*๑๒)	-	๑๘๓,๐๐๐		
๔๓	นักการ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐		

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่าที่เพิ่มขึ้น (๑ ชั้น x ๑๒)	ค่าใช้จ่ารวม (๓) (๔)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ พ.ศ. ๒๕๖๗) (๙,๐๐๐*๑๒)	เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน			
กองช่าง (๐๕)									
๔๔	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	๑๓,๖๒๐ (๑,๑๓๕*๑๒)	๔๕๙,๒๒๐	-ว่าง-
๔๕	หน.ฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐*๑๒)	๑๙,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๔๔๐,๖๔๐	
๔๖	วิศวกรโยธา	ป.ก/ชก	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐*๑๒)	-	๑๕,๒๔๐ (๑,๒๗๐*๑๒)	๕๐๖,๐๔๐	
๔๗	นายช่างโยธา	อศ	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐*๑๒)	-	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๔๐๒,๗๒๐	
๔๘	นายช่างโยธา	อศ	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐*๑๒)	-	๖,๖๐๐ (๕๕๐*๑๒)	๓๕๕,๙๒๐	
๔๙	นายช่างไฟฟ้า	อศ	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐*๑๒)	-	๑๓,๓๒๐ (๑,๑๑๐*๑๒)	๔๒๒,๖๔๐	
๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ง	๑	๑	๔๐๖,๔๔๐ (๓๓,๘๗๐*๑๒)	-	๑๒,๘๖๐ (๑,๐๘๐*๑๒)	๔๑๙,๓๐๐	
พนักงานจ้าง									
๕๑	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจการ	๑	๑	๑๖๑,๕๒๐ (๑๓,๔๖๐*๑๒)	-	-	๑๖๑,๕๒๐	
๕๒	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจการ	๑	๑	๑๕๐,๓๖๐ (๑๒,๕๓๐*๑๒)	-	-	๑๕๐,๓๖๐	
๕๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจการ	๑	๑	๑๖๑,๕๒๐	-	-	๑๖๑,๕๒๐	

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน อัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้สอยที่เพิ่มขึ้น	ค่าใช้สอยรวม (๓)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ ค.ศ. ๒๕๖๗)	เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน			
๕๔	พนักงานขับรถ	ภารกิจ	๑	๑	๑๓๒,๒๔๐ (๑๑,๐๒๐*๑๒)	-	๑๓๒,๒๔๐		
๕๕	คนงาน	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๒*๑๒)	-	๒๑๖,๐๐๐		
๕๖	คนงาน	ทั่วไป	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๓*๑๒)	-	๓๒๔,๐๐๐		
๕๗	คนสวน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
๕๘	ผ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	๑	๕๑๑,๔๔๐ (๕๒,๖๒๐*๑๒)	๓๓๕,๔๐๐ (๕,๖๐๐+๕,๖๐๐*๑๒)	๘๖๖,๘๔๐ (๑,๓๗๖*๑๒)	๘๖๖,๘๔๐	
๖๐	พยาบาลวิชาชีพ	ป/ชก	๑	๑	๕๑๔,๖๘๐ (๕๒,๘๘๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	๕๖๖,๖๘๐ (๑,๓๗๖*๑๒)	๕๖๖,๖๘๐	
๖๑	พยาบาลวิชาชีพ	ป/ชก	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	๓๗๕,๗๖๐ (๑,๐๑๖*๑๒)	๓๗๕,๗๖๐	
๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป/ชง	๑	๑	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐*๑๒)	-	๓๕๒,๐๘๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	๓๕๒,๐๘๐	
๖๓	สัตวแพทย์	อส	๑	๑	๕๙๐,๘๐๐ (๕๐,๙๐๐*๑๒)	-	๕๙๐,๘๐๐ (๑,๒๗๖*๑๒)	๕๙๐,๘๐๐	
๖๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป/ชง	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐*๑๒)	-	๑๖๘,๓๖๐ (๕,๓๐๐*๑๒)	๑๖๘,๓๖๐	
ลูกจ้างประจำ									

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน อัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่ายรวม (๓)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑.ค.ค. ๒๕๖๗)				
๖๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๓๓๖,๐๐๐ (๓๓๖,๐๐๐*๑๒)	-	๑๓,๔๔๐ (๑,๑๒๐*๑๒)	๔๐๙,๔๔๐	
พนักงานจ้าง									
๖๖	ผ.ช.พจนกร	ภารกิจการ	๑	๑	๑๖๑,๕๒๐ (๑๓,๔๖๐*๑๒)	-	-	๑๖๑,๕๒๐	
๖๗	คณงานประจำรถขยะ	ภารกิจการ	๑	๑	๑๓๐,๓๒๐ (๑๐,๘๖๐*๑๒)	-	-	๑๓๐,๓๒๐	
๖๘	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจการ	๑	๑	๑๓๐,๒๐๐ (๑๐,๘๕๐*๑๒)	-	-	๑๓๐,๒๐๐	
๖๙	คณงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
กองการศึกษา (๐๘)									
๗๐	ผอ.กองการศึกษา (นักรบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๕๑๑,๔๔๐ (๔๒,๖๒๐*๑๒)	๑๓๔,๔๐๐ (๕,๖๐๐+๕,๖๐๐*๑๒)	๑๖,๔๔๐ (๑,๓๗๐*๑๒)	๖๖๒,๒๘๐	
๗๑	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐*๑๒)	-	๑๒,๙๖๐ (๑,๐๘๐*๑๒)	๓๕๕,๖๘๐	
๗๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๓๔๑,๑๒๐ (๓๑,๗๖๐*๑๒)	-	๑๑,๘๘๐ (๙๘๐*๑๒)	๓๕๓,๐๐๐	
๗๔	ผ.อ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ต้น	๑	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน (ว่าง)
๗๕	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๑	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน อัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ชั้น x ๑๒)	ค่าใช้จ่ายรวม (๓) (๔)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ ต.ค. ๒๕๖๗)	เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน			
๓๖	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๓๗	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๓๘	ครู	คศ.๑	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๓๙	ครู	คศ.๑	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
พนักงานจ้าง									
๔๐	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑	๑๘๒,๘๘๐	-	-	๑๘๒,๘๘๐		
๔๑	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑	(๑๕,๒๔๐*๑๒)	-	-	๑๖๑,๕๒๐		
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๑	(๑๓,๕๖๐*๑๒)	-	-	๑๖๑,๕๒๐		
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๔๖	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	

ลำดับที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ	จำนวนอัตรา	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๑ ซึ่ม X ๑๒)	ค่าใช้จ่ยรวม (๓) (๔)+(๕)	หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) (๑ ต.ค. ๒๕๖๗)	เงินประจำตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน			
๘๗	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)		๑๐๘,๐๐๐		
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
(๑)	รวมค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน		๙๖	๙๑	๒๓,๑๘๑,๔๘๐.๐๐	๘๑๑,๒๐๐.๐๐	๒๔,๖๘๘,๑๕๐.๐๐		
(๒)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๑๕						๓,๗๐๓,๒๒๑.๐๐		
(๓)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น						๒๘,๓๙๑,๓๖๑.๐๐		
(๔)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี						๓๕.๙๕		

ค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามเทศบัญญัติ)

เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

ที่	รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามประกาศ กค. เรื่อง การจำแนกรายการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม	จำนวนเงิน (บาท)
๑.	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนดในลักษณะดังนี้	
	๑.๑ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๓๖๗,๘๑๒.๐๐
	๑.๒ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
	๑.๓ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	๔๒,๐๐๐.๐๐
	๑.๔ เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
	๑.๕ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ	-
	๑.๖ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง	-
	๑.๗ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
	๑.๘ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)	-
	๑.๙ เงินวิทยฐานะ	-
	๑.๑๐ เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	-
	๑.๑๑ เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	๓๗๖,๕๐๐.๐๐
๒	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	-
๓	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๔	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	๒๗๘,๕๐๐.๐๐
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๖	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ เฉพาะพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๗	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-
๘	เงินค่าเช่าบ้าน	๘๕๔,๐๐๐.๐๐
๙	เงินทำขวัญพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติหน้าที่	-
๑๐	เงินเกี่ยวกับศพพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๑	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๒๙๔,๔๐๐.๐๐
๑๒	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.)	๒๐,๒๐๐.๐๐
๑๓	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๓๖๙,๐๐๐.๐๐
๑๔	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑,๖๑๖,๙๘๕.๐๐

ที่	รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามประกาศ กค. เรื่อง การจําแนกรายการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม	จำนวนเงิน (บาท)
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๖	บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๗	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)	๑๐,๐๐๐.๐๐
๑๘	ทุนการศึกษา	-
๑๙	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘	-
๒๐	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	๑๒,๒๐๐.๐๐
๒๑	เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓	-
รวมประโยชน์ตอบแทนอื่น (จ่ายจริง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๔,๒๔๑,๕๙๗.๐๐

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานข้อมูล
(นางตรุณี ชื่นอารมณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นายสุรศักดิ์ แพรสมบุรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

แบบขอความเห็นชอบขอยุติเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่ง และ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลที่ขอยุติเลิก	พนักงานเทศบาล			ลูกจ้าง			พนักงานจ้าง			ตำแหน่งว่าง	ความเห็น
					ของเทศบาล (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของเทศบาล (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)		
๑	ฝ่ายบริหาร งานการคลัง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ๑๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	- เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย	๔๕/๓	๑๑/๒	๕/๒	๔/-	-/-	๔/๑	๔/-	-/-	๒๗ ม.ค. ๖๘ โอน(ย้าย) สอบสายบริหาร (มี 5 ตำแหน่ง (ตามอัตรา))	กพจ. จังหวัด	

ลงชื่อ.....
(นางอรุณี ชื่นอารมณ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการฯ กวท. แทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ลงชื่อ.....
(นายวิญญู กาละสังข์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการฯ กวท. แทน
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

แบบขอความเห็นชอบขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลวังใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่ง และ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลที่ขอยุบเลิก	พนักงานเทศบาล			ลูกจ้าง			พนักงานจ้าง			ตำแหน่งว่าง	ความเห็น กพจ. จังหวัด
					ของเทศบาล (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของเทศบาล (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มีที่ว่าง)		
๑	ฝ่ายบริหาร งานทั่วไป สำนักปลัด	คนงาน	๑	- เพื่อเป็นภาระลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล ตามมาตรการ ปรับลดภาระค่าใช้จ่าย	๔๕/๓	๑๓/-	๓/-	๔/-	-/-	-/-	๖/๑	๒/๑	๑๘ พ.ย. ๖๗	ลาออก	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ.....
(นางศุภณี ชื่นอารมณ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังใหม่

ลงชื่อ.....
(นายวินัย กาละสังข์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลวังใหม่

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ขอความเห็นชอบ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง (ใหม่)	เหตุผล	พนักงานเทศบาล			ลูกจ้าง			พนักงานจ้าง			ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง	ความเห็น กทจ. จังหวัด
					ของเทศบาล (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของเทศบาล (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของเทศบาล (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)		
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๑๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ยุบเลิกตำแหน่ง	-	- เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย	๔๕/๓	๑๑/๒	๕/๒	๔/-	-/-	๔/๑	๔/-	-/-	๒๗ ม.ค. ๖๘ โอริน(ย้าย) สอบสายบริหาร (ไม่มีรายงาน สส.ตรวจ)	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	

ลงชื่อ.....
(นางตรุณี ชินอรามณ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ลงชื่อ.....
(นายวินัย กาละสิงห์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ขอความเห็นชอบ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง (ใหม่)	เหตุผล	พนักงานเทศบาล			ลูกจ้าง			พนักงานจ้าง			ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง	ว่างเมื่อ	ความเห็น กพจ. จังหวัด
					ของเทศบาล (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของเทศบาล (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของเทศบาล (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)			
๑	คนงาน	ยุบเลิกตำแหน่ง	-	- เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายฯ	๔๕/๓	๑๓/-	๓/-	๔/-	-/-	-/-	๖/๑	๒/๑	๑๘ พ.ย. ๖๗	ลาออก	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	

ลงชื่อ.....
(นางตรุณี ชื่นอรภรณ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ลงชื่อ.....
(นายวินัย กาละสังข์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

กรอบตำแหน่งของงานที่ขอยุบเลิก
เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

๑.) ส่วนราชการ กองคลัง มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง ๑๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	ว่าง	ยุบเลิกตำแหน่ง	๑	๒๗-ม.ค.-๖๘

ลงชื่อ.....

(นางตรุณี ชื่นอารมณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ลงชื่อ.....

(นายวินัย กาละสังข์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

กรอบตำแหน่งของงานที่ขอยุบเลิก
เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

๑.) ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	คณงาน	-	ว่าง	ยุบเลิกตำแหน่ง	๑	

ลงชื่อ.....

(นางตรุณี ชื่นอารมณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ลงชื่อ.....

(นายวินัย กาละสังข์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

(ก่อนยุบเลิกตำแหน่ง)

บัญชีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งบประมาณรายจ่ายประจำปี		รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕				รวม		คิดเป็น			
ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	เงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	ค่าจ้าง	คิดเป็นร้อยละ	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นร้อยละ		
๗๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๕๙๓,๖๒๐.๐๐	๒๓.๕๑	๑,๒๘๐,๕๐๐.๐๐	๑.๖๒	๔,๙๓๕,๑๒๐.๐๐	๖.๒๒	๓,๗๐๔,๕๕๔.๐๐	๔.๖๐	๒๘,๓๑๒,๖๘๔.๐๐	๓๕.๙๔

(หลังยุบเลิกตำแหน่ง)

บัญชีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งบประมาณรายจ่ายประจำปี		รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕				รวม		คิดเป็น			
ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	เงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	ค่าจ้าง	คิดเป็นร้อยละ	ค่าตอบแทน	คิดเป็นร้อยละ	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%	คิดเป็นร้อยละ		
๗๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๕๙๓,๖๒๐.๐๐	๒๓.๕๑	๑,๒๘๐,๕๐๐.๐๐	๑.๖๒	๔,๙๓๕,๑๒๐.๐๐	๖.๒๒	๓,๗๐๔,๕๕๔.๐๐	๔.๖๐	๒๘,๓๑๒,๖๘๔.๐๐	๓๕.๙๔
๗๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๖,๘๘๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๙๒,๒๓๒.๐๐	-	-	-
รวม คชจ.บุคคล หลังยุบเลิกตำแหน่ง		๑๗,๙๘๖,๗๔๐.๐๐	๒๒.๓๗	๑,๒๘๐,๕๐๐.๐๐	๑.๖๒	๕,๐๔๓,๑๒๐.๐๐	๖.๐๘	๓,๖๙๖,๗๘๖.๐๐	๔.๕๑	๒๗,๖๘๕,๕๗๒.๐๐	๓๕.๐๔
รวม คชจ.บุคคล หลังยุบเลิกตำแหน่ง		๑๘,๐๖๓,๖๒๐.๐๐	๒๓.๕๑	๑,๒๘๐,๕๐๐.๐๐	๑.๖๒	๕,๐๔๓,๑๒๐.๐๐	๖.๐๘	๓,๖๘๘,๐๑๔.๐๐	๔.๕๑	๒๗,๖๘๕,๕๗๒.๐๐	๓๕.๐๔

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุนทร ไกรวิภาศ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ผู้กรอกข้อมูล

(นางตรุณี ชื่นอารมณี)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ผู้ตรวจสอบ

(นายวินัย กาละสังข์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

ผู้รับรอง

นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

(ก่อนยุบเลิกตำแหน่ง)

บัญชีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งบประมาณรายจ่ายประจำปี		รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕						รวม	
ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	เงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	ค่าจ้าง	คิดเป็นร้อยละ	ค่าตอบแทน	คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๓๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๕๙๓,๖๒๐.๐๐	๒๓.๕๑	๑,๒๘๐,๕๐๐.๐๐	๑.๖๒	๕,๙๑๔,๑๒๐.๐๐	๖.๒๒	๓,๗๐๔,๕๕๔.๐๐	๔.๖๐
								๒๘,๓๕๒,๖๘๔.๐๐	๓๕.๙๔

(หลังยุบเลิกตำแหน่ง)

บัญชีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี		รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕						รวม	
ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	เงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	ค่าจ้าง	คิดเป็นร้อยละ	ค่าตอบแทน	คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๓๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๕๙๓,๖๒๐.๐๐	๒๓.๕๑	๑,๒๘๐,๕๐๐.๐๐	๑.๖๒	๕,๙๑๔,๑๒๐.๐๐	๖.๒๒	๓,๗๐๔,๕๕๔.๐๐	๔.๖๙
		๕๐๖๘๘๐	-	-	-	๗๖,๐๓๒.๐๐	-	-	-
		๑๗,๐๙๖,๗๔๐.๐๐	๒๒.๓๗	๑,๒๘๐,๕๐๐.๐๐	๑.๖๒	๕,๙๑๔,๑๒๐.๐๐	๖.๒๒	๓,๖๒๘,๕๕๒.๐๐	๔.๕๙
								๒๗,๙๐๙,๗๒๖.๐๐	๓๕.๙๔

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ยุบเลิกตำแหน่ง ๑ อัตรา
รวม คชจ.บุคคล หลังยุบเลิกตำแหน่ง

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล (นางสาวสุนทรี ไกรวิลาศ) ผู้ตรวจสอบ (นางศุณี ชื่นอารมณ์) ผู้รับรอง (นายวินัย กาละสิงห์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลัง
กรณีขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒

ฝ่ายบริหารงานการคลัง สังกัดกองคลัง
เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย/ครั้ง (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา)
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)
๑	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานการคลังและปฏิบัติงาน ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	-	-
รวม					-

ลงชื่อ.....ผู้กรอกข้อมูล
(นางตรุณี ชื่นอารมณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(นายวินัย กาละสังข์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

หมายเหตุ

ช่องที่ (๓) เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) หมายถึง เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละชิ้นจนแล้วเสร็จ

ช่องที่ (๔) ปริมาณงานต่อปี หมายถึง จำนวนปริมาณงานในระยะเวลา ๑ ปี

ช่องที่ (๕) เวลาทั้งหมดต่อปี หมายถึง ช่องที่ (๓) ช่องที่ ๔

ช่องที่ (๖) จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ หมายถึง ช่องที่ (๕) หรือ ช่องที่ ๕

๑,๓๘๐x๖๐

๘๒,๘๐๐

ช่องที่ (๗) รวม หมายถึง ผลรวมของช่องที่ (๖)

บัญชีแสดงการคำนวณอัตราค่าจ้าง
กรณีขอความเห็นชอบขยับเลิกตำแหน่ง

.....

ตำแหน่ง **คณงาน**
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย/ครั้ง (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา)
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)
๑	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของสำนักปลัด และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	-	-
รวม					-

ลงชื่อ.....ผู้กรอกข้อมูล
(นางตรุณี ชื่นอารมณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(นายวินัย กาละสังข์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

หมายเหตุ

ช่องที่ (๓) เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) หมายถึง เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละชั้นจนแล้วเสร็จ

ช่องที่ (๔) ปริมาณงานต่อปี หมายถึง จำนวนปริมาณงานในระยะเวลา ๑ ปี

ช่องที่ (๕) เวลาทั้งหมดต่อปี หมายถึง ช่องที่ (๓) ช่องที่ ๔

ช่องที่ (๖) จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ หมายถึง ช่องที่ (๕) หรือ ช่องที่ ๕

๑,๓๘๐x๖๐

๘๒,๘๐๐

ช่องที่ (๗) รวม หมายถึง ผลรวมของช่องที่ (๖)

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี
กรณีขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒
ฝ่ายบริหารงานการคลัง สังกัดกองคลัง
เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี			คิดเป็นร้อยละ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานการคลังและปฏิบัติงานตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	-	-
รวม					-

ลงชื่อ.....ผู้กรอกข้อมูล
(นางครุณี ชื่นอารมณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(นายวินัย กาละสัง)
รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

หมายเหตุ

การคำนวณปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (ปริมาณงานก่อน ๑ ปี - ปริมาณงานก่อน ๓ ปี) x๑๐๐
ปริมาณงานก่อน ๓ ปี

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี
กรณีขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง

.....

ตำแหน่ง คณงาน
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี			คิดเป็นร้อยละ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการสำนักปลัด และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	-	-
รวม					-

ลงชื่อ.....ผู้กรอกข้อมูล
(นางอรุณี ชื่นอารมณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(นายวินัย กาละสังข์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

หมายเหตุ

การคำนวณปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (ปริมาณงานก่อน ๑ ปี - ปริมาณงานก่อน ๓ ปี) x๑๐๐

ปริมาณงานก่อน ๓ ปี

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๓๐ น ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ เทศบาลตำบลวังไผ่
.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๑.๑ การยุบเลิกตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑.๒ การยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา

๕.๒ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

.....

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ เทศบาลตำบลวังไผ่

.....

ผู้มาประชุม

๑. นางชุลี บรรเทียง	รองนายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรศักดิ์ แพรสมบุรณ์	ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่	กรรมการ
๓. นางตรุณี ชื่นอารมณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางเพ็ญพิชญา คชเศษ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นายยุทธนา รัตนมณี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๖. นายชนะ อ่วมจิตร	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง รท.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. น.ส.สุนทรี ไกรวิลาศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางชุลี บรรเทียง รองนายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่ ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานกรรมการ	- ไม่มี -
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
	- ไม่มี -
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องสืบเนื่อง
	- ไม่มี -
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ประธานกรรมการ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลวังไผ่ที่ ๔๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ

/๔.ผู้อำนวยการ...

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าววิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความต้องการกำลังคน เพื่อกำหนดตำแหน่ง หรือยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลวังไผ่ สำหรับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เลขานุการ

๔.๒ หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔.๒.๑ หนังสือที่ มท. ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๔.๒.๒ หนังสือด่วนที่สุด ที่ มท. ๐๘๐๙.๓/ว๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๔.๒.๓ หนังสือด่วนที่สุดที่ มท.๐๘๐๙.๓/ว๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แนวทางเยียวยาพนักงานจ้างกรณีปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔.๒.๔ หนังสือที่ มท. ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ กท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๓ ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รวมตำแหน่งว่าง) ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รวมตำแหน่งว่าง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๕ ประกอบด้วย เทศบาลตำบลวังไผ่มีตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ว่าง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เทศบาลมีความประสงค์ที่จะรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งในการขอรับความเห็นชอบจากทจ.ชุมพร เทศบาลจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๓๕ ดังนั้นเพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่าย เทศบาลตำบลวังไผ่ ไม่ให้สูงมากกว่าร้อยละ ๓๕ จึงควรที่จะมีมาตรการหรือยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

เลขานุการ

ในการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้เป็นไปตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒๕๕๒ มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ดังนี้

๑. ปรับลดพนักงานจ้าง โดยเมื่อหมดสัญญาจ้าง และไม่มีความเป็นแล้ว ให้พิจารณาจ้างเหมาบริการ
๒. การจ้างเหมาบริการในกิจการบางประเภท เช่น การรักษาความสะอาด สถานที่ การเก็บขยะมูลฝอย เป็นต้น
๓. พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เมื่อตำแหน่งว่าง ยุกเล็กตำแหน่ง (ยกเว้น ตำแหน่งที่ร้องขอ กสธ.สรรหา)
๔. ปรับลดตำแหน่งไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เฉลี่ย ๒ ปี

- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปีที่ผ่านมา) คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๖

- ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ปีปัจจุบัน) คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๕

ดังนั้น ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เฉลี่ย ๒ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลวังไผ่ มีภาระค่าใช้จ่ายปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยเกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงจำเป็นต้องปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาให้ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ว่าง

ตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีดังนี้

กองคลัง

นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งจะว่างในเดือน มกราคม ๒๕๖๘

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ว่าง ๒๑ มิ.ย.๖๘)	จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งจะว่างในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
---	---

สำนักปลัดเทศบาล

คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา
-------	---------------

ประธานกรรมการ	คณะกรรมการฯ ทุกท่านมีความเห็นว่าจะยุบเลิกตำแหน่งใดบ้าง ขอให้แสดงความคิดเห็นเพื่อร่วมกันพิจารณาเพื่อยุบเลิกตำแหน่งว่าง ขอเชิญคะ
ปลัดเทศบาล	ผมมีความเห็นว่า ๑. ผมมีความเห็นว่าจะไม่ครที่ จะยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวผู้ที่ถูกไล่ออกคดียังไม่ถึงที่สุด และถ้าคดีถึงที่สุดแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นผู้บริสุทธิ์ เทศบาลก็ต้องรับพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม จึงไม่ควรยุบเลิก ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลังจำนวน ๑ อัตรา ซึ่งจะว่างในเดือน มกราคม ๒๕๖๘ ควรยุบเลิก ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง ๒๑ มิ.ย.๖๘) จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งจะว่างในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ควรยุบเลิก ๔. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา ควรยุบเลิก
ผู้อำนวยการช่าง	ผมเห็นด้วยกับท่านปลัดครับ
ผู้อำนวยการกอง	ผมเห็นด้วยกับท่านปลัดครับ
สาธารณสุขฯ	
ผู้อำนวยการกองศึกษา	ผมเห็นด้วยกับท่านปลัดคะ
ผู้อำนวยการกองคลัง	ดิฉันเห็นด้วยกับการไม่ยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.จำนวน ๑ อัตรา แต่ไม่เห็นด้วยกับการยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่สำคัญในการบริหารงานคลัง
เลขานุการ	หลังจากการยุบเลิกทั้ง ๓ ตำแหน่ง เทศบาลจะมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลอยู่ที่ร้อยละ ๓๔.๘๒
มติที่ประชุม	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลังจำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๓. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
เลขานุการ	๕.๒ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เนื่องจากเทศบาลได้มีการยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในกองคลัง จำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง(เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง(ใหม่)	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ กลุ่มงานอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานประชาสัมพันธ์ <p>๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานกิจการสภา - งานรัฐพิธี 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ กลุ่มงานอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานประชาสัมพันธ์ <p>๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานกิจการสภา - งานรัฐพิธี 	
<p>๑.๓ งานนิติการ</p>	<p>๑.๓ งานนิติการ</p>	
<p>๑.๔ งานทะเบียนราษฎร</p>	<p>๑.๔ งานทะเบียนราษฎร</p>	
<p>๑.๕ งานแผนงานและงบประมาณ</p> <p>๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๗ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</p>	<p>๑.๕ งานแผนงานและงบประมาณ</p> <p>๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๗ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</p>	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน <p>๒.๓ งานธุรการ</p>	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ กลุ่มงานบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน <p>๒.๓ งานธุรการ</p>	
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรมโยธา - งานผังเมือง <p>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ <p>๓.๓ งานธุรการ</p>	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรมโยธา - งานผังเมือง <p>๓.๒ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ <p>๓.๓ งานธุรการ</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง(เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง(ใหม่)	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด ๔.๒ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานสัตวแพทย์ ๔.๓ งานธุรการ	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด ๔.๒ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานสัตวแพทย์ ๔.๓ งานธุรการ	
๕. กองการศึกษา ๕.๑ กลุ่มงานบริหารการศึกษา - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ - งานการศึกษาปฐมวัย ๕.๒ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ - งานแผนและโครงการ - งานกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็ก และเยาวชน - งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ๕.๓ งานธุรการ	๕. กองการศึกษา ๕.๑ กลุ่มงานบริหารการศึกษา - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ - งานการศึกษาปฐมวัย ๕.๒ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ - งานแผนและโครงการ - งานกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็ก และเยาวชน - งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ๕.๓ งานธุรการ	
๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับโครงสร้างตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสุนทรี ไกรวิลาศ)

กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุรศักดิ์ แพรสุมบูรณ์)

กรรมการ



โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

เทศบาลตำบลวังไฟ
อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่เทศบาลตำบลวังไผ่ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ โดยเทศบาลตำบลวังไผ่ ได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว ซึ่งในระยะแรก การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่ายในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น โดยจะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ เทศบาลตำบลวังไผ่ ได้กำหนดโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการไว้ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ กลุ่มงานอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานประชาสัมพันธ์ ๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานกิจการสภา - งานรัฐพิธี ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๕ งานแผนและงบประมาณ ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๗ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ กลุ่มงานอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานประชาสัมพันธ์ ๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานกิจการสภา - งานรัฐพิธี ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๕ งานแผนงานและงบประมาณ ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๗ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๓ งานธุรการ	๒. กองคลัง ๒.๑ กลุ่มงานบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๓ งานธุรการ	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรมโยธา - งานผังเมือง ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ ๓.๓ งานธุรการ	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรมโยธา - งานผังเมือง ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ ๓.๓ งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด <p>๔.๒ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานสัตวแพทย์ <p>๔.๓ งานธุรการ</p>	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด <p>๔.๒ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานสัตวแพทย์ <p>๔.๓ งานธุรการ</p>	
<p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ กลุ่มงานบริหารการศึกษา</p>	<p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ กลุ่มงานบริหารการศึกษา</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ - งานการศึกษาปฐมวัย <p>๕.๒ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนและโครงการ - งานกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กและเยาวชน 	<ul style="list-style-type: none"> - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ - งานการศึกษาปฐมวัย <p>๕.๒ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนและโครงการ - งานกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กและเยาวชน 	
<ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม <p>๕.๓ งานธุรการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม <p>๕.๓ งานธุรการ</p>	
<p>๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p>	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลวังไผ่ ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	อัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
สำนักปลัดเทศบาล								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สำนักปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-๑	-	ว่าง ๑ อัตรายุบเลิก
พนักงานดับเพลิง	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	-ว่าง- ยุบเล็ก
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายแบบแผนฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาอาวุโส	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าอาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สัตวแพทย์อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ว่างมาตรการปรับลด ๒๑ มี.ย.๖๘ ยุบเลิก
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา พนักงานเทศบาล								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.กองการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง) รอการจัดสรร จากกรม
ครู คศ.๒	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ครู คศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	๙๒	๙๒	๙๒	๙๒	-	-๓	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนหนังสือค่าจ้างที่ต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราภาคีเอกชน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๔๘,๐๕๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)																			
๒	หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๖,๖๘๐	๕๕๐,๖๐๐	๕๕๐,๖๐๐	๕๕๐,๖๐๐	๕๕๐,๖๐๐	๔๐,๒๖๐
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๘,๖๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๕๐๔,๖๘๐	๕๐๔,๖๘๐	๕๐๔,๖๘๐	๕๐๔,๖๘๐	๔๑,๕๕๐
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	๑	๒๘๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๒๙๕,๖๔๐	๒๙๕,๖๔๐	๒๙๕,๖๔๐	๒๙๕,๖๔๐	๒๔,๘๕๐
๕	นิติกร	ปก/ชก	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๒๙,๒๔๐	๓๔,๖๘๐
๖	นักประชาสัมพันธ์	ปก/ชก	๑	๑	๓๖๘,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๓๘๑,๕๖๐	๓๘๑,๕๖๐	๓๘๑,๕๖๐	๓๘๑,๕๖๐	๓๐,๗๕๐
๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๖,๘๒๐	๕๐๗,๖๒๐	๕๐๗,๖๒๐	๕๐๗,๖๒๐	๕๐๗,๖๒๐	๔๐,๙๐๐
๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๒๙,๒๔๐	๓๔,๖๘๐
๙	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ปก/ชก	๑	๑	๓๘๖,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๔๐๐,๓๒๐	๔๐๐,๓๒๐	๔๐๐,๓๒๐	๔๐๐,๓๒๐	๓๓,๐๐๐
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๓๘๗,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๒,๔๘๐	๔๐๐,๗๒๐	๔๐๐,๗๒๐	๔๐๐,๗๒๐	๔๐๐,๗๒๐	๓๒,๒๗๐
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๓๑๓,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๓๒๔,๖๐๐	๓๒๔,๖๐๐	๓๒๔,๖๐๐	๓๒๔,๖๐๐	๒๖,๑๒๐
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง/ชง	๑	๑	๔๑๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๒๖๐	๔๓๓,๑๔๐	๔๓๓,๑๔๐	๔๓๓,๑๔๐	๔๓๓,๑๔๐	๓๕,๙๘๐
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง/ชง	๑	๑	๔๕๓,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๔,๘๐๐	๔๖๘,๒๘๐	๔๖๘,๒๘๐	๔๖๘,๒๘๐	๔๖๘,๒๘๐	๓๗,๗๕๐
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง/ชง	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๕๒,๖๘๐	๒๘,๕๓๐
ลูกจ้างประจำ																			
๑๕	นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๙,๒๘๐	๒๙๘,๒๔๐	๒๙๘,๒๔๐	๒๙๘,๒๔๐	๒๙๘,๒๔๐	๒๔,๐๘๐
๑๖	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๒๘๘,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๘,๘๘๐	๒๙๗,๔๐๐	๒๙๗,๔๐๐	๒๙๗,๔๐๐	๒๙๗,๔๐๐	๒๓,๗๑๐
พนักงานจ้าง																			
๑๗	ศษ.จพง.ประชาสัมพันธ์	ภารกิจ	๑	๑	๑๘๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๖,๘๘๐	๑๙๕,๔๔๐	๑๙๕,๔๔๐	๑๙๕,๔๔๐	๑๙๕,๔๔๐	๑๕,๓๘๐
๑๘	ศษ.จพง.พัฒนาชุมชน	ภารกิจ	๑	๑	๑๕๒,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๖,๘๘๐	๑๕๙,๖๔๐	๑๕๙,๖๔๐	๑๕๙,๖๔๐	๑๕๙,๖๔๐	๑๒,๗๗๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่ควรจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายรวม (บาท)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจการ	๑	๑	๑๕๘,๐๕๐	-	๑	๑	-	๕,๕๒๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๕๙,๓๖๐	๑๖๑,๓๖๐	๑๖๓,๓๖๐	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	ภารกิจการ	๑	๑	๑๖๐,๘๐๐	-	๑	๑	-	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๖๒,๘๐๐	๑๖๔,๘๐๐	๑๖๖,๘๐๐	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	ภารกิจการ	๑	๑	๑๖๐,๘๐๐	-	๑	๑	-	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๖๒,๘๐๐	๑๖๔,๘๐๐	๑๖๖,๘๐๐	
๒๒	พนักงานดับเพลิง	ภารกิจการ	๑	๑	๑๓๐,๘๒๐	-	๑	๑	-	๕,๙๒๐	๕,๙๒๐	๕,๙๒๐	๑๓๖,๗๔๐	๑๓๘,๗๔๐	๑๔๐,๗๔๐	
๒๓-๒๕	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๖	๖	๖๔๘,๐๐๐	-	๖	๖	-	-	-	-	๖๕๔,๐๐๐	๖๕๖,๐๐๐	๖๕๘,๐๐๐	
๒๙	นักการ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๒,๐๐๐	
๓๐-๓๑	คนงาน	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๘,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	ผู้ฝึก ๑ อัตรา
๓๒	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๒,๐๐๐	
กองคลัง (๐๔)																
๓๓	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๖๒๘,๔๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	-	๒๑,๙๒๐	๒๑,๙๒๐	๒๑,๙๒๐	๖๕๐,๗๖๐	๖๕๒,๗๖๐	๖๕๔,๗๖๐	
๓๔	ทนายฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๘๘,๔๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๔๐๑,๔๐๐	๔๐๓,๔๐๐	๔๐๕,๔๐๐	
๓๕	ทนายฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	๑๕,๗๒๐	๑๕,๗๒๐	๑๕,๗๒๐	๔๕๑,๔๔๐	๔๕๓,๔๔๐	๔๕๕,๔๔๐	
๓๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	-	๑	๑	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๔๖๕,๐๐๐	๔๖๗,๐๘๐	๔๖๙,๐๘๐	
๓๗	นักวิชาการคลัง	ปก/ชก	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐	-	๑	๑	-	๑๖,๗๒๐	๑๖,๗๒๐	๑๖,๗๒๐	๔๗๒,๒๔๐	๔๗๔,๒๔๐	๔๗๖,๒๔๐	
๓๘	นักวิชาการคลัง	ปก/ชก	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	-	๑	๑	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๓๓๖,๘๔๐	๓๓๘,๘๔๐	๓๔๐,๘๔๐	
๓๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	-	๑	๑	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๙,๔๘๐	๔๓๑,๔๘๐	๔๓๓,๔๘๐	
๔๐	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	-	๑	๑	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๔๖๕,๐๐๐	๔๖๗,๐๘๐	๔๖๙,๐๘๐	
๔๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พง/ชง	๑	๑	๓๒๖,๒๔๐	-	๑	๑	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๓๓๑,๒๔๐	๓๓๓,๒๔๐	๓๓๕,๒๔๐	
๔๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	พง/ชง	๑	๑	๓๘๑,๑๒๐	-	๑	๑	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๓๙๔,๓๒๐	๓๙๖,๓๒๐	๓๙๘,๓๒๐	
๔๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พง/ชง	๑	๑	๓๘๗,๒๔๐	-	๑	๑	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๔๐๐,๔๔๐	๔๐๒,๔๔๐	๔๐๔,๔๔๐	
ลูกจ้างประจำ																
๔๔	นักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๔๘,๑๖๐	-	๑	๑	-	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๕๗,๐๔๐	๒๕๙,๐๔๐	๒๖๑,๐๔๐	
พนักงานจ้าง																

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราทดแทนที่คาดว่าจะต้องชี้แจงในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ก)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
๔๕	ผ.ช.จ.พง.พัสดุ	ภารกิจ	๑	๑	๑๗๐,๕๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗๐,๕๕๐	๑๗๐,๕๕๐	๑๗๐,๕๕๐	๑๕,๓๘๐	๑๕,๓๘๐
๔๖	ผ.ช.จ.พง.จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	๑	๑	๑๗๐,๕๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗๐,๕๕๐	๑๗๐,๕๕๐	๑๗๐,๕๕๐	๑๕,๓๘๐	๑๕,๓๘๐
๔๗	ผ.ช.จ.พง.ธุรการ	ภารกิจ	๑	๑	๑๕๙,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕๙,๒๘๐	๑๕๙,๒๘๐	๑๕๙,๒๘๐	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐
๔๘	นักการ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐
กองช่าง (๑๕)																	
๔๙	ผ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๓๕๑,๖๐๐	๓๕๑,๖๐๐	๓๕๑,๖๐๐	๕๐,๖๐๐	๕๐,๖๐๐
๕๐	หน่วยแบบแปลน (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	๑๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๓๕๑,๔๘๐	๓๕๑,๔๘๐	๓๕๑,๔๘๐	๔๒,๖๐๐	๔๒,๖๐๐
๕๑	วิศวกรโยธา	ปว/ท	๑	๑	๔๕๕,๕๕๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๔๕๕,๕๕๐	๔๕๕,๕๕๐	๔๕๕,๕๕๐	๕๐,๙๐๐	๕๐,๙๐๐
๕๒	นายช่างโยธา	ออส	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๓๒๓,๗๖๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๖,๑๐๐	๓๖,๑๐๐
๕๓	นายช่างโยธา	ออส	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖,๑๐๐	๓๖,๑๐๐
๕๔	นายช่างไฟฟ้า	ยส	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๓๗๖,๐๘๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๗๖,๐๘๐	๔๓,๑๐๐	๔๓,๑๐๐
๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปว/ท	๑	๑	๓๗๕,๑๒๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๓๗๕,๑๒๐	๓๗๕,๑๒๐	๓๗๕,๑๒๐	๔๓,๑๐๐	๔๓,๑๐๐
พนักงานจ้าง																	
๕๖	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๑	๑	๑๖๙,๐๘๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๑๖๙,๐๘๐	๑๖๙,๐๘๐	๑๖๙,๐๘๐	๑๖,๙๐๐	๑๖,๙๐๐
๕๗	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	๑	๑	๑๓๘,๘๘๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๑๓๘,๘๘๐	๑๓๘,๘๘๐	๑๓๘,๘๘๐	๑๖,๙๐๐	๑๖,๙๐๐
๕๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	๑	๑	๑๕๙,๒๘๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๑๕๙,๒๘๐	๑๕๙,๒๘๐	๑๕๙,๒๘๐	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐
๕๙	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	๑	๑	๑๒๒,๑๖๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐
๖๐-๖๔	คนงาน	ทั่วไป	๕	๕	๕๕๐,๐๐๐	-	-	๕	๕	-	-	-	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐
๖๕	คนสวน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																	
๖๖	ผ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	๑	๔๗๐,๒๘๐	๑๓๕,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๓๓๕,๒๘๐	๓๓๕,๒๘๐	๓๓๕,๒๘๐	๔๖,๖๐๐	๔๖,๖๐๐
๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปว/ท	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๕๖,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๔๑๙,๕๖๐	๔๑๙,๕๖๐	๔๑๙,๕๖๐	๕๖,๖๐๐	๕๖,๖๐๐
๖๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปว/ท	๑	๑	๒๗๖,๙๖๐	๕๗,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๒๑๙,๔๖๐	๒๑๙,๔๖๐	๒๑๙,๔๖๐	๒๖,๖๐๐	๒๖,๖๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๑	๑	๘,๖๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๕,๒๕๐	๒๒,๐๕๐	๒๙,๒๕๐	๒๙,๒๕๐	งบอุดหนุน	
๙๒	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	๑	๑	๓๖,๕๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕๒,๐๐๐	๕๗,๗๖๐	๕๗,๗๖๐	๕๗,๗๖๐	งบอุดหนุน	
๙๓	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๕,๐๐๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน																			
(๕)	รวม		๙๖	๙๑	๒๒,๕๓๓,๑๖๐	๕๑๕,๒๐๐	-	-	-	-	-	๗,๕๐,๐๖๐	๗,๕๐,๙๐๐	๒๕,๐๘๘,๕๒๐	๒๕,๖๒๐,๓๒๐	๓๓,๕๕๐,๐๐๕	๒๕,๖๖๖,๗๖๐		
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๑๕																		
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี																		
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		